



Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін лауазымғатағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекітуді туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2012 жылы 30 наурызда № 7495 тіркелді.

Ескерту. Бұйрықтың тақырыбы жаңа редакцияда – ҚР Білім және ғылым министрінің 19.11.2021 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 22.11.2021 № 432 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бірлескен бұйрығымен.

"Білім туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 35) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫЗ:**

Ескерту. Кіріспе жаңа редакцияда – ҚР Білім және ғылым министрінің 19.11.2021 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 22.11.2021 № 432 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бірлескен бұйрығымен.

1.

Қоса беріліп отырған Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін лауазымғатағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекітілсін.

Ескерту. 1-тармақ жаңа редакцияда – ҚР Білім және ғылым министрінің 19.11.2021 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 22.11.2021 № 432 (алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бірлескен бұйрығымен.

2. Мектепке дейінгі және орта білім департамент (Ж.А. Жонтаева):

1) осы

бұйрықты белгіленген тәртіпте Қазақстан Республикасы Әділет министрлігіне мемлекеттік тіркеуге ұсынсын;

2) аталған бұйрықты бұқаралық ақпарат құралдарында жарияласын;

3) осы бұйрықты облыстық, Астана, Алматы

қалалары білім басқармаларының, республикалық ведомстволық бағынысты білім беру ұйымдарының назарларына жеткізсін.

3. "Мемлекеттік орта білім беру ұйымдарының басшыларын конкурстық орналастыру қағидасын әзірлеу және бекіту туралы"

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 26 желтоқсандағы № 657 бұйрығының (5116 нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде тіркелген, 2008 жылғы 15 ақпанда № 24 (1424) "Юридическая газета" газетінде жарияланған) күші жойылды деп танылсын.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау вице-министр М.Н. Сарыбековке жүктелсін.

5. Осы бұйрық алғаш рет ресми жарияланғаннан кейін он күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Министр

Б. Жұмағұлов
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2020 жылғы 21 ақпандағы
№ 57 бұйрығымен
бекітілген

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін лауазымғатағайындау, лауазымнан босату қағидалары

Ескерту. Қағидалар жаңа редакцияда - ҚР Оқу-ағарту министрінің 22.12.2022 № 513

(алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі) бұйрығымен.

1-тарау. Жалпы ережелер

1.

Осы Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін лауазымғатағайындау, лауазымнан босату қағидалары (бұдан әрі – Қағидалар) "Білім туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 35) тармақшасына, "Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 1) тармақшасына сәйкес әзірленді, мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін лауазымғатағайындау, лауазымнан босату тәртібін, сондай-ақ мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі нақтылайды.

2.

Білім беру саласындағы уәкілетті органның қарамағындағы мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы лауазымына орналасу Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 139-бабының 1-тармағына сәйкестігі ағайындау тәртібі мен немесе конкурс бойынша жұмыс берушінің шешіміне сәйкес жүзеге асырылады.

3.

Білімберусаласындағы уәкілетті органның қарамағындағы мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы жұмысқа қабылдау еңбек шартын жасасу және жұмыс берушінің әктісін шығару арқылы жүзеге асырылады.

Конкурс бойынша білімберусаласындағы уәкілетті органның қарамағындағы мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысын қабылдау үшін конкурстық комиссияның оң қорытындысы негіз болып табылады.

Білімберусаласындағы уәкілетті органның қарамағындағы мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысын лауазымға тағайындау үшін кандидат ұйымға Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабының 1-тармағында көзделген құжаттарды ұсынады.

4.

Азаматтық қызметке конкурстық негізде кіру Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 15 сәуірдегі № 145 бұйрығымен бекітілген Педагогтер лауазымдарының тізбесіне (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 20400 болып тіркелді) сәйкес білім беру басшысы аяқындайтын конкурстық негізде орналастырылатын бос және (немесе) уақытша бос лауазымдарға жүзеге асырылады.

Білімберусаласындағы уәкілетті органның қарамағындағы білім беру ұйымының бірінші басшысын лауазымға тағайындау ол тиісті бос лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда жүзеге асырылады.

2-тарау.

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларын лауазымға тағайындау мен босату тәртібі

5. Ауданның, (облыстық маңызы бар қаланың)

білім бөлімдері мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысының (бұдан әрі – бірінші басшы)

бос немесе уақытша бос лауазымы пайда болған кезде бес жұмыс күні ішінде облыстардың,

республикалық маңызы бар қалалардың және астананың Білім басқармаларына конкурстық түрде тізбегімен өтініш жібереді.

6.

Жергілікті атқарушы органның орта білім беру ұйымын құру туралы актісінің негізінде

е конкурстық қорытындылар бойынша орта білім беру ұйымының бірінші басшысынтағындауға жол беріледі.

7.

Бірінші басшының бос немесе уақытша бослау азымының міндеттерін орындау осы білім беру ұйымы басшысының орынбасарына және (немесе) осы білім беру ұйымының педагогіне конкурстық рәсімдер аяқталғанға дейін уақытша наспайтын мерзімге жүктеледі.

Бірадамқатарынан бір реттен артық бос немесе уақытша бослау азым міндетін атқара алмайды.

1-параграф. Бірінші басшының лауазымына конкурс өткізу тәртібі

8.

Бірінші басшының лауазымына тағайындауға арналған конкурстық ведомстволық бағыныстылығына қарай Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту (бұдан әрі – Министрлік) және (немесе) облыстың, республикалық маңызы бар қаланың және астананың білім басқармасы жеке құрылымдық бөлімшесі жариялайды.

9. Конкурс рәсімі бір қатар кезеңдерді қамтиды:

1)

бірінші басшының бос немесе уақытша бослау азымы пайда болған күннен бастап онбежұмыс күннен кешіктірмей конкурс өткізу туралы хабарландыру конкурсты жариялаған мемлекеттік органның ресми Интернет-ресурстарында, ресми әлеуметтік желілік қауіпсіздік желілерінде жарияланады;

2) конкурсқа қатысуға ниет білдірген адамдардың құжаттарды қабылдау;

3) кандидаттардың құжаттарын қарау

"Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы"

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығымен

(Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 5750 болып тіркелген) бекітілген Біліктілік талаптарына (бұдан әрі –

педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамалары) сәйкес жүзеге асырылады;

4) заңнаманы білуге сертификаттау рәсімі (бұдан әрі – сертификаттау);

5)

кандидаттарды мемлекеттік білім беру ұйымының қамқоршылық кеңесімен келісу.
(бұдан әрі – қамқоршылық кеңес).

Мектепке дейінгі, арнайы (психологиялық-медициналық-педагогикалық кеңес
(бұдан әрі – ПМПК) білім беру ұйымдарының, психологиялық-
педагогикалық түзеу кабинетінің (бұдан әрі – ППТК), оңалту орталығының
(бұдан әрі – ОО), қосымша білім беру,
Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Қылмыстық-
атқару жүйесі комитетінің жанындағы білім беру ұйымдарының бірінші басшысы лау-
азымына орналасуға үміткер кандидатқа қатысты қамқоршылық кеңес пен келіс жүр-
гізілмейді;

6)

кандидаттармен әңгімелесуді конкурсты жариялаған мемлекеттік органның конкур-
стық комиссиясы жүргізеді (бұдан әрі – әңгімелесу).

10. Президенттің кадр резервіне кірген адамдар,
Назарбаев Университетінің түлектері немесе Қазақстан Республикасы Президентінің
"Болашақ"

халықаралық стипендиясы бойынша оқудан өткен шетелдік жоғары және жоғары оқу
орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының түлектері, немесе Quacquarelli Symonds
World University Rankings, Times Higher Education (THE)

университеттерінің әлемдік рейтингтері бойынша әлемнің үздік 100

университетінде, әлемдік университеттердің Academic Ranking of World

universities Шанхай рейтингінде оқыған түлектер сертификаттаудан босатылады,
сондай-

ақ кандидаттарды қамқоршылық кеңес пен келіс жүзін етісті бейін бойынша жоғары
(жоғары оқу орнынан кейінгі)

педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі болған кезде, немесе осы Қағидалардың
1-қосымшасының 8-тармағының 6), 7), 8)

тармақшаларында көрсетілген құжаттар,

кандидат педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген Біліктілік тал-
аптарына сәйкес келген кезде әңгімелесуге жіберіледі.

11. Хабарландыру мәтіні мынадай ақпараттарды қамтиды:

1)

ведомство сымен бағынысында мемлекеттік білім беру ұйымы бар мемлекеттік орган
ның атауы;

2) конкурс жарияланған лауазымның атауы;

3) орналасқан жері,
қызметінің қысқаша сипаттамасы көрсетілген мемлекеттік білім беру ұйымының толық атауы;

4)

Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген бірінші басшы лауазымының кандидатына қойылатын біліктілік талаптары;

5) бірінші басшының лауазымдық міндеттері;

6) лауазымдық жалақының мөлшері;

7) конкурсты өткізу күні мен орны;

8) конкурсқа қатысуға өтінімдерді беру мерзімі және қабылдау орны;

9) осы Қағидалардың 1-қосымшасының 8-тармағына сәйкес конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі;

10)

конкурстық комиссияның отырысына байқаушылардың қатысуына қатысты ақпарат ;

11) ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары, электрондық мекенжайлары;

12) уақытша бос лауазымға конкурс өткізу кезінде бірінші басшының уақытша бос лауазымының мерзімі.

12. Конкурс жариялаған мемлекеттік орган бос лауазымға кандидаттарды іріктеу үшін конкурстық комиссия құрады.

13. Облыстың, республикалық маңызы бар қаланың және астананың білім басқармалары конкурстық комиссиясының құрамына кемінде жеті адамнан, оның ішінде комиссия мүшелерінің арасынан сайланған төраға да кіреді.

Конкурстық комиссияның құрамына облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың білім басқармасының, аудандық/қалалық білім бөлімдерінің өкілдері, әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) басшылары, басшылардың орынбасарлары, әдіскерлері, педагог-сарапшының немесе педагог-зерттеушінің немесе педагог-шебердің біліктілік санаты, білім беру саласындағы азаматтық қоғамның, бұқаралық ақпарат құралдарының (БАҚ) өкілі, біртәуелсіз сарапшы енгізіледі.

14. Министрліктің конкурстық комиссиясының құрамына кемінде бес адамнан, оның ішінде комиссия мүшелерінің арасынан сайланған төраға да кіреді. Конкурстық комиссияның құрамына уәкілетті органның, ведомствоның құрылымдық бөлімшелеріне,

ведомстволық бағынысты ұйымдарына жетекшілік ететін өкілдер, білім беру саласындағы азаматтық қоғамның өкілі, біртәуелсіз сарапшы енгізіледі.

15.

Тәуелсіз сарапшылар ретінде мемлекеттік қызметкер болып табылмайтын тұлғалар қатыса алады.

16. Конкурстық комиссия жұмысының ашықтылығы мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін оның отырысына жасы он сегізден кем емес байқаушылар шақырылады.

17. Байқаушылар әңгімелесу процесінде кандидаттарға сұрақтар қоймайды. Байқаушыларға конкурстық комиссияның жұмысына кеңдергі келтіретініс-әрекеттер жасауға, кандидаттардың жеке басы деректеріне қатысты мәліметтерді жариялауға, кандидаттар қатысатын конкурс рәсімдерінде олардың техникалық жазба құралдарын пайдалануға жол берілмейді.

18.

Байқаушы ретінде конкурстық комиссияның отырысына қатысу үшін тұлға әңгімелесу басталғанға дейін екі сағаттан кешіктірмей қызметкерлерді басқару қызметін (кадр қызметін) хабардар етеді.

19. Хабарлама конкурс өткізу туралы хабарландыруда көрсетілген телефон немесе электрондық пошта арқылы жүзеге асырылады.

20.

Конкурстық комиссияның хатшысы бақылаушылардың әңгімелесу басталғанға дейін осы Қағидаларға 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша байқаушыға арналған жадынама мен таныстырады.

21. Байқаушылар конкурс жариялаған мемлекеттік органның басшылығына конкурстық комиссияның жұмыс ы туралы өз пікірін жазбашаны сәнде бере алады.

22.

Конкурстық комиссияның хатшысы конкурстық комиссияның отырыстарын ұйымдастырады, оның мүшесі болып табылмайды.

23.

Конкурстық комиссияның қатыспаған мүшелеріналмастыруға жол берілмейді.

24.

Конкурстық комиссияның қызметінде мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда конкурстық комиссияның құрамы қайта қаралады.

25. Комиссияның әрбір отырысы төраға, отырысқа қатысқан комиссия мүшелері және хатшы қол қойған хаттама мен ресімделеді.

26. Комиссияның отырысы, егер оған комиссияның жалпы құрамының кемінде үштен екісі қатысса, өткізіліп, ал оның шешімі заңды деп есептеледі.

27. Конкурстық комиссияның шешімі ашық дауыс беру жолымен жайкөпшілік дауыспен қабылданады. Дауыстар тең болған жағдайда төрағаның дауысы шешуші болып табылады.

28. Конкурстық комиссияның отырыстары аудио-бейнежазбамен сүйемелденеді. Аудио-бейнежазбалар бірінші отырыс өткізілген күннен бастап бір жыл бойы білім беру ұйымдарында сақталады.

29. Соттылығы болған немесе бар, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраушы (Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабының 1) және 2) тармақшаларының негізінде қылмыстық қудалаушылығы тоқтатылған тұлғалардан басқа), бұрынсыбайлас жемқорлық қылмыстар және/немесе қылмыстық құқық бұзушылықтар жасаған тұлғалардың жұмысқа қабылдауды болдырмау мақсатында: адам өлтіру, денсаулыққа қақасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы, білім басқармасы органының кадр қызметі кандидаттың құжаттарына қабылдағаннан кейін үш жұмыс күні ішінде саласы сәйкес келетін уәкілетті органға сыбайлас жемқорлық қылмыс және құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелері, сондай-ақ педагогикалық қәдептің бұзылуы туралы қосымша сұрау салу Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің Білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету аумақтық департаментке жолданады.

30.

Кандидаттардың құжаттары педагогтердің үлгілік біліктіліксіз паттамаларымен бекітілген біліктілік талаптарына сәйкестігін қарауды конкурс жариялаған мемлекеттік органның персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) құжаттарды қабылдау аяқталған күннен бастап үш жұмыс күні ішінде жүзеге асырады.

31.

Кандидаттардың құжаттарын Педагогтердің үлгілік біліктіліксіз паттамаларымен бе

кітілгенбіліктілікталаптарына сәйкестігіне қарау нәтижелері бойынша мемлекеттік органның, конкурс жариялаған уәкілетті орган ведомствосының персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) сертификаттаудан өту туралы анықтамасы бар кандидаттарды қоспағанда, кандидаттарды сертификаттаудан өту үшін жібереді.

2-параграф. Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі

32. "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларындағы конкурстың ақатысу үшін құжаттар қабылдау" мемлекеттік қызметті Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігі және (немесе) облыстардың, Астана, Алматы, Шымкент қалаларының білім басқармалары, аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) білім бөлімдері (бұдан әрі – көрсетілетін қызметті беруші) Мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесіне (бұдан әрі – Тізбесі) осы Қағидалардың 1-қосымшасына сәйкес көрсетеді.

33.

Көрсетілетін қызметті беруші хабарландыру жарияланған күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде конкурстың ақатысу үшін құжаттарды қабылдайды.

34. Бірінші басшылар лауазымына орналасуға үміткер жекетұлға (бұдан әрі – кандидаттар) осы Қағидаларға 1-қосымшаның 8-тармағына сәйкес Мемлекеттік корпорацияға және (немесе) көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесіне және (немесе) "электрондық үкімет" веб-порталына (бұдан әрі – портал) өтініш пен құжаттар береді.

35. Мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тарту туралы дәлелді жауап өтініш қабылданған күннен бастап бір жұмыс күні ішінде ұсынылады.

36. Портал арқылы жүгінген кезде көрсетілетін қызметті алушының "жеке кабинетіне" бір жұмыс күні ішінде көрсетілетін қызметті берушінің уәкілетті адамының электрондық цифрлық қолтаңбасы (бұдан әрі - ЭЦҚ) қойылған электрондық құжат нысанындағы құжаттардың қабылданғаны туралы хабарлама не өтінімді одан әрі қарау туралы дәлелді бас тарту келіп түседі.

37.

Мемлекеттік қызметті алуға құжаттарды қабылдау кезінде көрсетілетін қызметті беруші осы Қағидаларға 3-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтінішті және тиісті құжаттарды қабылдағаны туралы қолхат не мемлекеттік қызметті көрсетуден дәлелді бас тарту береді.

38. Мемлекеттік корпорация

арқылы жүгінген кезде көрсетілетін қызметті алушыға құжаттардың қабылданғаны туралы қолхат беріледі.

39. Қалыптастырылған өтініштерді (құжаттар топтамасымен бірге)

Мемлекеттік корпорация

көрсетілетін қызметті алушыдан құжаттарды алған күннен бастап бір жұмыс күні ішінде көрсетілетін қызметті берушіге жібереді.

40. Кандидат

Тізбесінде көзделген құжаттардың толық топтамасын ұсынбаған және (немесе) қолданылу мерзімі өтіп кеткен құжаттарды ұсынған жағдайда, Мемлекеттік корпорация қызметкері осы Қағидаларға 4-қосымшаға сәйкес нысан бойынша құжаттарды қабылдаудан бас тарту туралы қолхат береді.

41.

Мемлекеттік корпорацияға жүгінген кезде құжаттарды қабылдау күні мемлекеттік қызмет көрсету мерзіміне кірмейді. Бұл ретте, көрсетілетін қызметті беруші мемлекеттік көрсетілетін қызметтің нәтижесін Мемлекеттік корпорацияға мемлекеттік көрсетілетін қызметтің мерзімі аяқталғанға дейін бір күн бұрын ұсынады.

42. Көрсетілетін қызметті беруші "Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы" Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 5-бабы 2-тармағының 11) тармақшасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік қызмет көрсету сатысы туралы мәліметтерді Мемлекеттік қызметтер көрсету мониторингінің ақпараттық жүйесіне енгізуді қамтамасыз етеді.

43.

Мемлекеттік қызметті көрсету мәселелері жөніндегі шағымды қарауды жоғары тұрған әкімшілік орган, лауазымды адам, мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бағалау мен бақылау жөніндегі уәкілетті орган (бұдан әрі – шағымды қарайтын орган) жүргізеді.

44. Шағым көрсетілетін қызмет берушіге және (немесе)

лауазымды адамның шешіміне, әрекетіне (әрекетсіздігіне) жасалады.

45. Көрсетілетін қызметті беруші, шешіміне, әрекетіне (әрекетсіздігіне)

шағым жасалатын лауазымды адам шағым келіп түскен күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей оны және әкімшілікті шағымды қарайтын органға жібереді.

46. Көрсетілетін қызметті беруші, шешіміне, әрекетіне (әрекетсіздігіне)

шағым жасалатын лауазымды адам егер олуш жұмыс күні ішінде шағымда көрсетілген талаптарға толық жауап беретін шешім не өзге де әкімшілік шара қабылдаса шағымды қарайтын органға шағымды жібермеуге құқылы.

47.

Көрсетілетін қызметті берушінің атына келіп түскен көрсетілетін қызметті алушының шағымы Заңның 25-бабының 2-тармағына сәйкес ол тіркелген күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде қаралуға жатады.

48.

Мемлекеттік көрсетілетін қызмет сапасын бағалау және бақылау жөніндегі уәкілетті органға келіп түскен көрсетілетін қызметті алушының шағымы ол тіркелген күннен бастап 15 (он бес) жұмыс күні ішінде қаралуға жатады.

49. Егер Қазақстан Республикасының заңдарында басқаша қарастырылмаса, Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінің 91-бабының 5-тармағына сәйкес әкімшілік (сотқа дейінгі) тәртіппен шағымданғаннан кейін сотқа шағымдануға рұқсат етіледі.

3-Параграф. Сертификаттаудан өтудің тәртібі

50.

Кандидаттарды сертификаттау тиісті өңірлердің әкімдіктерімен келісім бойынша білім басқармалары (бұдан әрі – ұйым) айқындайтын ұйым/ұйымдар конкурсы жариялаған мемлекеттік орган өкілдерінің және өзге де жұмылдырылған тұлғалардың қатысуынсыз ұйымдастырады.

51. Үміткер сертификаттаудан өту үшін осы Қағидаларға 5-қосымшаға сәйкес нысан бойынша ұйымға өтініш жазады.

52. Мемлекеттік органның өкілдері, сондай-ақ сертификаттаудан өткізу процесіне қатысы жоқ үшінші тұлғалар тарапынан кандидаттардың сертификаттау рәсіміне араласуына жол берілмейді.

53. Сертификаттаудан өткізу кезінде қоғамдық ұйымдардың, білім беру саласындағы уәкілетті органның білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету жөніндегі аумақтық департаментінің өкілдері қатарынан тәуелсіз байқаушы тартылады.

54. Сертификаттау электронды форматта жүргізіледі.

55. Персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) осы Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес нысан бойынша сертификаттауға қатысатына адамдардың тізімін қалыптастырады және сертификаттауды өткізу үшін ұйымға жібереді.

56. Кандидат

сертификаттаудан өткізу пунктінің ғимаратына кірген кезде оның жеке басын куәландыратын құжаттың негізінде сәйкестендіру жүргізіледі.

57.

Жауапты адам сертификаттау басталмас бұрын үміткерлерге сертификаттау кезінде мінез-құлық ережелерін түсіндіреді.

58. Кандидаттар Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, "Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, "Педагог мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, "Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы № 348 бұйрықтарын, "Білім туралы" Қазақстан Республикасының, негізгі орта және жалпы орта, техникалық және кәсіптік (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 29031 болып тіркелген), 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 "Мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары, балаларға арналған мамандандырылған, арнаулы, білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" жетімдер мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 29329 болып тіркелген).

59. Сертификаттаудан өту үшін тест тапсырмаларының саны 50 (елу) сұрақты құрайды.

60. Сертификаттаудан өту үшін шекті деңгей осы Қағидаларға 7-қосымшаға сәйкес әрбір заңнаманы және нормативтік құқықтық актілерді білуге арналған әрбір бағыт бойынша 50%-дық құрайды.

61. Сертификаттауға 180 минут беріледі. Сертификаттауға бөлінген уақыт аяқталғаннан кейін бағдарламалық қамтамасыз ету автоматты түрде жабылады.

62. Сертификаттау нәтижесі - осы Қағидалардың 7-қосымшасына сәйкес нысан бойынша сертификаттаудан өткені туралы сертификатты ұйым конкурс жариялаған мемлекеттік органға және кандидаттың жеке кабинетіне жібереді.

63. Сертификаттаудан өткені туралы сертификат сертификаттау тапсырған күннен бастап бір жыл бойы қолданылады.

64. Шекті деңгейге жинамаған кандидаттар конкурстық комиссияның шешімімен конкурстың келесі кезеңдеріне жіберілмейді.

65. Білім беру ұйымының басшысы лауазымына үміткер, бірақ шекті деңгейге жинамаған кандидаттар сертификаттау тапсырған күннен бастап бір ай өткен соң қайта сертификаттаудан өтуге құқылы.

66. Мамандандырылған Білім беру ұйымдарының бірінші басшысының бос лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар сертификаттаудан өткеннен кейін үш жұмыс күні ішінде "Дарын" республикалық ғылыми-практикалық орталығымен әңгімелесу нысанында келісудің қосымша кезеңінен өтеді.

67. "Білім-инновация" лицейінің бірінші басшысының бос лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар сертификаттаудан өтуден, сондай-ақ кандидаттардың амқоршылық кеңеспен келісуден босатылады және қатысушылардың құжаттарын біліктілік бағалаудан кейін үш жұмыс күні ішінде "Білім-инновация" халықаралық қоғамдық қорымен әңгімелесу нысанында келісуден, сондай-ақ конкурс жариялаған мемлекеттік органның конкурстық комиссиясының отырысында әңгімелесуден өтеді.

68. Арнайы білім беру ұйымының бірінші басшысының бос лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар сертификаттаудан өткеннен кейін үш жұмыс күні ішінде Министрліктің Арнайы және инклюзивті білім беруді дамытудың ұлттық ғылыми-практикалық орталығымен әңгімелесу нысанында келісудің қосымша кезеңінен өтеді.

69. Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымының бірінші басшысының бос лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар сертификаттаудан өткеннен кейін үш жұмыс күні ішінде Министрліктің Балалардың құқықтарын қорғау комитетімен әңгімелесу нысанында келісудің қосымша кезеңінен өтеді.

70. Сертификаттау қорытындысы бойынша екі жұмыс күні ішінде конкурс жариялаған мемлекеттік органның персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) қамқоршылық кеңеске кандидаттардың тізімдерін, олардың түйіндемелерінің көшірмелерін жібереді

71.

Қамқоршылық кеңес құжаттар келіп түскен күннен бастап үш жұмыс күні ішінде кандидаттардың Қамқоршылық кеңес отырысының өтетін күні, уақыты және орны туралы хабардар етеді.

72.

Қамқоршылық кеңес кандидаттардың хабардар еткеннен кейін үш жұмыс күні ішінде бос немесе уақытша бос лауазымға әрбір кандидаттың мемлекеттік білім беру ұйымындамытудың перспективалық жоспарын тыңдайды және ұсынымдаршығарад

ы. Қамқоршылық кеңестің барлық отырыстары аудио-бейнежазбамен сүйемелденеді. Аудио-бейнежазбалар білім беру ұйымдарында бірінші тыңдау өткізілген күннен бастап бір жыл бойы сақталады.

73.

Қамқоршылық кеңестің қабылданған ұсынымдары тыңдау өткізілгеннен кейінгі келе сі жұмыс күні конкурстық комиссияға ұсынылады.

4-Параграф. Әңгімелесуден өту тәртібі

74. Әңгімелесуден өту кезінде конкурс комиссиясының мүшелері осы Қағидаларға 8-қосымшаға сәйкесті қырыптық бағыттар бойынша сұрақтар тұжырымдайды. Әрбір кандидатқа осы Қағидалардың 9-қосымшаға сәйкес нысан бойынша "Мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы лауазымына кандидаттың бағалау парағы" толтырылады.

75. Әңгімелесуді өткізу тәртібін конкурстық комиссия дербес айқындайды.

76. Конкурсант пеген кандидаттарды конкурс жариялаған мемлекеттік орган үш жұмыс күні ішінде конкурстың қорытындылары туралы жазбаша хабардар етеді.

77. Президенттік кадр резервіне кірген адамдар, Назарбаев Университетінің түлектері немесе Қазақстан Республикасы Президентінің "Болашақ" халықаралық стипендиясы бойынша оқудан өткен Шетелдік жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының түлектері, немесе Quacquarelli Symonds World University Rankings, Times Higher Education (THE) университеттерінің әлемдік рейтингтері бойынша әлемнің үздік 100 университетінде, әлемдік университеттердің Academic Ranking of World Universities Шанхай рейтингінде оқыған түлектері әңгімелесуге қатысқан және конкурс жеңімпазынан кейін жоғары нәтиже көрсеткен Конкурсстық комиссия кадр резервіне қабылдау сәтінен бастап бір жылға қабылдау үшін ұсынады.

78. Кадр резервіне қабылдау конкурс жариялаған мемлекеттік органның бірінші басшысының бұйрығымен ресімделеді.

79. Кадр резервінен шығару конкурс жариялаған мемлекеттік органның бірінші басшысының бұйрығымен кадр резервіне қабылдау туралы бұйрық шығарылған күннен бастап бір жыл өткен соң жүзеге асырылады.

80. Кадр резервіне алынған Кандидат (бұдан әрі – резервист) Бірінші басшылардың бос немесе уақытша бос лауазымдары болған кезде тірі резервист пен әңгімелесу нәтижелері бойынша конкурстық комиссияның оң шешімі болған жағдайда бірінші басшы лауазымына тағайындалуы мүмкін.

81.

Конкурстық комиссияның оң шешіміналған резервистпен білім басқармасы органының басшысы осы

Қағидаларда көрсетілген талаптар сақталған жағдайда еңбек шартын жасасады және тағайындау туралы бұйрық шығарады.

82.

Мемлекеттік лауазымға немесе соларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға орналасатын тұлғалар және олардың жұбайлары Қазақстан Республикасының салық заңнамасында белгіленген тәртіппен және

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы"

Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген мерзімдерде активтері мен міндеттемелері туралы декларацияны мемлекеттік кіріс органдарына тапсырады.

83.

Мемлекеттік лауазымға немесе соларға теңестірілген функцияларды орындауға байланысты лауазымға орналасқан тұлғалар және олардың жұбайлары Қазақстан Республикасының салық заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде жекетұлғалардың декларацияларын мемлекеттік кіріс органдарына тапсырады.

84. Конкурс жеңімпазы Конкурс қорытындысы бойынша Министрлік, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың білім басқармалары, аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) білім бөлімдері конкурстық комиссияның оң шешіміналған кандидатпен еңбек шартын жасасады және тағайындау туралы бұйрық шығарады.

85. Мемлекеттік білім беру

ұйымының бірінші басшысымен жасалған еңбек шартында аттестаттаудан, ротациядан өту шарттары мен тәртібі, сондай-ақ еңбек қатынастарының орындау кезеңінде мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы қолжеткізуге тиіс қызметтің негізгі көрсеткіштері көзделді.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 4) тармақшасында көзделген жағдайларда еңбек шарты жұмыскердің аттестаттау нәтижелерімен расталған біліктілігінің жеткіліксіздігі салдарынан атқаратын лауазымын немесе орындайтын жұмысына сәйкес келмегені үшін, сондай-ақ мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары үшін ротациялау қағидаларында айқындалған жағдайларда жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзылады.

86. Конкурс қорытындысы бойынша бірінші басшы лауазымға бес жыл мерзімге тағайындалады.

87. Бес жылдық мерзім өткеннен кейін мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы мен жасалған еңбек шарты Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 49-бабы 2-тармақшасының негізінде бұзылуға жатады. Еңбек шартын бұзғандар туралы хабарламаның болмауы еңбек шартын мерзімсіз мерзімге ұзарту үшін негіз болып табылмайды.

88. Мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы лауазымында сол ұйымда бес жылдан екі мерзім жұмыс атқарғана да осы білім беру ұйымының бірінші басшысының бос және уақытша бос лауазымына орналасуға конкурсқа қатыса алмайды.

89. Кандидаттар үшін жұмыс күні ішінде конкурс құжаттары мен және комиссия шешімі мен танысуға тиіс.

90.

Конкурс тәуелсіз кандидаттардың құжаттары конкурс жариялаған мемлекеттік органның персоналды басқару қызметінде (кадр қызметінде) бір жыл бойы сақталады.

91. Бірінші басшының бос лауазымына кандидат анықталмаған кезде конкурс комиссияның шешімімен конкурс өтпеді деп танылады.

92. Конкурс

нәтижелеріне конкурсқа қатысушылар Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің Білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетінен немесе уақытқы бөлімшелерінен немесе сот тәртібімен конкурс құжаттары мен және комиссия шешімі мен танысқан сәттен бастап бір ай ішінде шағым жасайды.

93. Тоқсан сайыноблыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың білім басқармаларының кадр қызметі конкурс нәтижелері туралы есепті Министрлікке жібереді.

94.

Мемлекеттік ұйымның бірінші басшысының қызметтен босатуы Қазақстан Республикасының Еңбек және өзге де заңнамасында көзделген негіздер бойынша жүзеге асырылады.

95.

Бірінші басшының қызметтен босатуы облыстық білім беруді басқару органының келісімі бойынша жүзеге асырылады. Келісу нысаныноблыстық білім басқармасының органы дербес айқындайды.

96. Егер елді мекенде тиісті үлгідегі және түрдегі бір ғана білім беру ұйымы болса, осы лауазымдағы осы білім беру ұйымының бірінші басшысының келісімімен 7 және одан да көп жыл, ауыстыру тәртібімен басқа елді мекенге білім беру ұйымына тағайындалуы мүмкін.

3-тарау. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату тәртібі

1-Параграф. Мемлекеттік білім беру ұйымының педагог лауазымына орналасуға конкурс өткізу тәртібі

97. Педагогтерді білім беру ұйымдарына жұмысқа қабылдау мемлекеттік органның ақпараттық жүйесі базасында жүзеге асырылады. Мемлекеттік органның ақпараттық жүйесі болмаған жағдайда педагогтерді жұмысқа қабылдау білім беру ұйымдарынан емес, өзге де ақпараттық жүйелер арқылы қағаз форматта жүзеге асырылады.

98. Республикалық мемлекеттік орта білім беру ұйымдары педагогінің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына тағайындау конкурсын тиісінше республикалық мемлекеттік орта білім беру ұйымдары ұйымдастырады.

99. Мемлекеттік білім беру ұйымдары педагогінің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына тағайындау конкурсыноблыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың және астананың жергілікті атқарушы органдарының қарамағындағы мемлекеттік білім беру ұйымы ұйымдастырады.

100. Шағын жинақталған мектептерді қоспағанда, педагогтердің қолда бар бос және (немесе) уақытша бос лауазымдарына мемлекеттік білім беру ұйымы осы Қағидалардың 102-тармағына сәйкес болған жағдайда конкурс өткізеді.

101. Жаңа білім беру ұйымы ашылған кезде, сондай-ақ оқушылардың белгілі бір контингенті жаңа білім беру ұйымына ауысқан жағдайда оқушы орындарының тапшылығы, осы сыныптардаса бақ берген және сыныптық басшылықты жүзеге асырған педагогтерді

жұмысқа орналастыру конкурстық рәсімнен өтпей-ақауыстыру тәртібімен жүргізіледі.

102.

Конкурсқа педагогтердің үлгілік біліктіліксіпаттамаларына сәйкес келетін және осы Қағидалардың 118-тармағында көрсетілген тізбеге сәйкес құжаттарды ұсынған педагогтер қатысады.

103. Конкурс Қазақстан Республикасы "Педагог мәртебесі туралы"

Заңына сәйкес педагогтер үшін айқындалған нормативтік оқу жүктемесінің 50% - ы және одан да көп сағат есебіне сүйене отырып, сағат болған кезде педагогтың бос және (немесе) уақытша бос лауазымына және еңбек заңнамасы шеңберінде жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығының 50% - дан астамы режимінде жұмыс істейтіндер үшін өткізіледі.

104. Бос лауазымдардағы әр педагогке сағат саны педагогтің бір жарым ставкасына негізделуі керек.

105. Конкурсты ұйымдастыру тәртібі мынадай кезеңдерді қамтиды:

1) білім беру ұйымының және (немесе)

тиісті деңгейдегі білім беруді басқару органының Интернет-ресурсында және (немесе) әлеуметтік желілерінің ресми аккаунттарында және (немесе) мемлекеттік органның ақпараттық жүйесі арқылы конкурс өткізуге туралы хабарландыруды жариялау;

2) конкурсты өткізу күні мен

орнына айқындау және конкурстық комиссияның қалыптастыру;

3) конкурсқа қатысуға ниет білдірген кандидаттардың құжаттарды қабылдау;

4)

кандидаттар құжаттарының Педагогтердің үлгілік біліктіліксіпаттамаларымен беки тілген біліктілік талаптарына сәйкестігін қарау;

5) конкурстық комиссияның қорытынды отырысы.

106. Конкурс өткізуге туралы хабарландыру мынадай мәліметтерді қамтиды:

1) орналасқан жері, пошталық мекенжайы, телефон нөмірлері,

электрондық пошта мекенжайы көрсетілген бос және (немесе) уақытша бос лауазымы (сағаты) бар білім беру ұйымының атауы;

2) негізгі функционалдық міндеттері, еңбекке ақы төлеу мөлшері мен шарттары белгіленген бос және (немесе) уақытша бос лауазымның атауы;

3)

Педагогтердің үлгілік біліктіліксіпаттамаларымен бекітілген кандидатқа қойылатын біліктілік талаптары;

4) құжаттарды қабылдау мерзімі Конкурс өткізуге туралы хабарландыру соңғы жарияланғаннан кейін келесі жұмыс күнінен бастап есептеледі;

5) 118-тармақта көрсетілген қажетті құжаттар тізбесі;

6) уақытша бос лауазымға конкурс өткізуге кезінде педагогтің уақытша бос лауазымының мерзімі.

107.

Конкурсты өткізу мерзімі және конкурстық комиссияның құрамы мемлекеттік білім беру ұйымының бұйрығымен айқындалады.

108. Конкурстық комиссия кемінде комиссияның бес мүшесінен, оның ішінде комиссия мүшелерінің арасынан сайланатын төрағадан тұратын алқалы орган болып табылады. Конкурстық комиссия құрамына білім беру ұйымы әкімшілігінің өкілдері, тиісті деңгейдегі әдістемелік кабинеттердің (орталықтардың) немесе білім беру ұйымының, азаматтық қоғамның әдіскерлері, аудандық (қалалық) білім бөлімінің мамандары, педагогтер кіреді.

109. Конкурстық комиссияның құрамына олармен келісім бойынша басқа білім беру ұйымдарының өкілдеріненгізуге рұқсат етіледі.

110. Конкурстық комиссияның хатшысы конкурстық комиссия отырыстарын ұйымдастырады, оның мүшесі болып табылмайды

111.

Конкурстық комиссияның қатыспаған мүшелері алмастыруға жол берілмейді.

112.

Конкурстық комиссияның қызметінде мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда конкурстық комиссияның құрамы қайта қаралады.

113. Конкурстық комиссияның құрамын өзгерту білім беру ұйымы басшысының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

114. Конкурстық комиссияның отырыстары төраға, отырысқа қатысқан Комиссия мүшелері және хатшы қолқойған хаттамамен ресімделеді.

115. Конкурстық комиссияның отырысы, егер оған комиссияның жалпы құрамының кемінде үштен екісі қатысса, өткізіліп, ал оның шешімі заңды есептеледі.

116. Конкурстық комиссияның отырыстары аудио-бейнежазбамен сүйемелденеді. Аудио-бейнежазбалар білім беру ұйымдарында бірінші отырыс өткізілген күннен бастап бір жыл бойы сақталады.

117. Конкурсақатысуға құжаттарды қабылдау конкурс өткізутуралы хабарландыру жарияланған соңғы күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде жүргізіледі.

118.

Конкурсақатысуға ниет білдірген адам хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қабылдау мерзімінде келесі құжаттарды электрондық немесе қағаз түрінде жолдайды:

1) осы Қағидаларға 10-қосымшаға сәйкес нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, Конкурсақатысу туралы өтініш;

2) жеке басын куәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен алынған электрондық құжат (идентификация үшін);

3) кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іспарағы (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

4)

Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

5) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);

6)

"Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекітутур алы"

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020

бұйрығымен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген).

7) психоневрологиялық ұйымнан анықтама;

8) наркологиялық ұйымнан анықтама;

9) сертификаттаудан өтунәтижелері туралы сертификат немесе педагог-модератордан төмен емес қолданыстағы біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса);

10)

ағылшын тілі педагогтері лауазымына орналасуға кандидаттар үшін пән бойынша шекті деңгейі кемінде 90% сертификаттаунәтижелері туралы сертификаты немесе педагог-модератордың немесе педагог-сарапшының, немесе педагог-зерттеушінің немесе педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса) немесе Celta сертификаты

(Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) passa; Delta (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above немесе IELTS (IELTS) – 6,5 балл; немесе TOEFL (TOEFL) (интернетке негізделген тест (IWT)) - 60-65 балл; болу керек.

11) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында арнайы пәндер бойынша педагогтер және өндірістің оқыту шеберлері лауазымдарына педагогикалық қызметке кіріскен, тиісті мамандық немесе бейін бойынша өндірісте кемінде 2 жыл жұмыс етілі бар педагогтер сертификаттаудан өтуден босатылады.

12) 11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың толтырылған бағалау парағы.

13) тәжірибе жоқ кандидаттың бейне презентациясы кемінде 15 минут, ең төменгі ажыратымдылығы – 720 x 480.

119. Кандидат болған жағдайда оның біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (біліктілігін арттыру, ғылыми/академиялық дәрежелер мен атақтар беру, ғылыми немесе әдістемелік Жарияланымдар, біліктілік санаттары туралы құжаттардың көшірмелері, алдыңғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар) ұсынады.

120. Осы Қағидалардың 118-тармағында көрсетілген құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды кандидатқа қайтару үшін негіз болып табылады.

121.

Мемлекеттік ұйым кандидаттың құжаттарын қабылдағаннан кейін үш жұмыс күні ішінде сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасаған туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің Ақпараттық сервисі арқылы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелеріне, сондай-ақ педагог мәртебесі туралы Заңнаманы бұзуды туралы сұрау салуды Білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету аумақтық департаментке жолданады.

122.

Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жұмысқа орналасуға атып, ұсынылатын сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық және/немесе педагог

мәртебесі туралы заңнаманы бұзушылық жасалғаны туралы мәліметтері анықталған кезде педагог кез келген кезеңде конкурстан шеттетіледі.

123. Комиссия құжаттарды қабылдау аяқталған күннен кейін бес жұмыс күні ішінде кандидаттардың құжаттарының педагогтердің үлгілік біліктілік талаптарымен бекітілген Біліктілік талаптарына сәйкестігін қарауды жүргізеді.

124.

Біліктілік талаптарына сәйкестікке кандидаттардың құжаттарын қарау нәтижелері бойынша конкурстық комиссия осы Қағидаларға 11-қосымшаға сәйкес бағалау парағында кандидат көрсеткен балдарды есептеуді жүзеге асырады.

125. Конкурс қорытындысы бойынша шешімді конкурстық комиссия жинаған балдары негізінде қабылдайды.

126. Ең көп балл жинаған кандидат конкурстан өткен болып есептеледі және мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысына тағайындауға ұсынылады.

127. Кандидаттардың балл саны тең болған жағдайда конкурстық комиссия әңгімелесу өткізу туралы шешім қабылдайды, нәтижесі бойынша қызметке тағайындауға кандидат айқындалады.

128.

Конкурстық комиссияның шешімімен келіспеген жағдайда Комиссияның кез келген мүшесі өз пікірін баяндайды, ол комиссия отырысының хаттамасына қоса беріледі.

129. Конкурстық комиссияның шешімі хаттама мен ресімделеді, оған комиссия төрағасы мен мүшелері, сондай-ақ хаттамалауды жүзеге асыратын хатшы қол қояды.

130. Конкурс нәтижелері мемлекеттік білім беру ұйымының Интернет-ресурсында, конкурстық комиссияның қорытынды отырысы өткізілетін күні ұйымның әлеуметтік желілерінің ресми аккаунттарында жарияланады.

131.

Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген және конкурстық комиссияның қорытындысына алған біліктілік талаптарына сәйкес келетін кандидат пен білім беру ұйымының басшысы еңбек шартын жасасады және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарады.

132. Егер конкурс нәтижесінде Комиссия бос лауазымға орналасуға кандидаттардың анықтамаса, конкурс өтпеді деп танылады.

133. Конкурс нәтижелері туралы хабарламаны кандидатқа автоматты түрде конкурс

комиссиясының хатшысы электрондық поштаға жібереді немесе өтініште көрсетілген телефон арқылы хабарланады.

134.

Кандидаттар оларға қатысты бөлігінде конкурстық құжаттармен және комиссияның шешімімен танысады.

135. Білім беру ұйымы "Педагог мәртебесі туралы"

Қазақстан Республикасы Заңына сәйкес педагогтер үшін айқындалған нормативтік оқу жүктемесінің 50%

аспайтын және конкурстық еңбек заңнамасы ең берінде жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығының 50%

жоғары аспайтын режимде жұмыс істейтін қосаатқаратын педагогтерді есепке ала отырып, қосаатқаратын педагогтерді жұмысқа қабылдайды,

келісім бойынша негізгі жұмыс берушімен,

еңбек заңнамасында белгіленген тәртіппен.

136. Шағын жинақталған мектепті қоспағанда, пән мұғалімінің бос сағаты мұғалімдер арасында бөлінбейді.

137. Бос лауазымға кандидат оқу жылының басында анықталмаған кезде, оқу жылы ішінде бос сағаттар білім беру ұйымының педагогтері арасында бөлінеді және (немесе) педагог және (немесе) қосаатқарушы педагог уақытша қабылданады.

138. Кандидат конкурстық комиссияның шешімімен келіспеген жағдайда, конкурс нәтижелеріне Қазақстан Республикасы Әкімшілік қарасты әкімдік-процестік кодексінің нормаларына сәйкес шағым жасалады.

139.

Конкурстық комиссияның шешіміне конкурсқа қатысушылар жоғары тұрған органның апелляциялық комиссиясынан немесе сот тәртібімен шағымданады.

140. Педагог лауазымынан босату Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 49-бабында көзделген негіздер бойынша жүзеге асырылады.

141. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін босатуды ауданның (облыстық маңызы бар қаланың) білім бөлімімен келісім бойынша білім беру ұйымы жүзеге асырады.

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
1-қосымша

"Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларына тағайындау конкурсына қатысу үшін құжаттарды қабылдау" мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі		
1.	Көрсетілетін қызметті берушінің атауы	Мемлекеттік қызметті Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту Министрлігі және (немесе) облыстардың, Астана, Алматы, Шымкент қалаларының білім басқармалары, аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) білім бөлімдері (бұдан әрі – көрсетілетін қызметті берушілер) көрсетеді
2.	Мемлекеттік қызмет көрсетудің тәсілдері	Құжаттарды қабылдау және мемлекеттік қызметті көрсету үшін нәтиже беру: 1) көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі; 2) "Азаматтарға арналған үкімет" мемлекеттік корпорациясы" коммерциялық емес акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Мемлекеттік корпорация); 3) "электрондық үкіметтің" веб-порталы (бұдан әрі - портал) арқылы жүзеге асырылады.
3.	Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі	Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдері: 1) көрсетілетін қызметті беруші арқылы жүгінген кезде - 20 минут; 2) көрсетілетін қызметті берушінің орналасқан жері бойынша Мемлекеттік корпорацияға - 2 (екі) жұмыс күні; 3) көрсетілетін қызметті берушінің орналасқан жері бойынша емес Мемлекеттік корпорацияға - 7 (жеті) жұмыс күні. Мемлекеттік корпорацияға жүгінген кезде қабылдау күні мемлекеттік қызмет көрсету мерзіміне кірмейді; 4) портал арқылы жүгінген кезде – бір жұмыс күні. Қабылдау күні мемлекеттік қызмет көрсету мерзіміне кірмейді; 1) құжаттар топтамасын Мемлекеттік корпорацияға тапсыру үшін күтудің рұқсат етілген ең ұзақ уақыты - 20 (жиырма) минут; 2) көрсетілетін қызметті алушыға Мемлекеттік корпорацияда қызмет көрсетудің рұқсат етілген ең ұзақ уақыты - 20

		(жиырма) минут.
4.	Мемлекеттік қызмет көрсету нысаны	Электрондық (ішінара автоматтандырылған) / қағаз
5.	Мемлекеттік қызмет көрсету нәтижесі	Мемлекеттік қызметті көрсету кезінде қағаз түрінде - осы Қағидаларға 3-қосымшаға сәйкес нысан бойынша конкурсқа қатысуға құжаттардың қабылданғаны туралы қолхат беру немесе мемлекеттік қызметті көрсетуден дәлелді бастарту. Көрсетілетін қызметті алушының "жеке кабинетіне" электрондық түрде жүгінген кезде көрсетілетін қызметті берушінің уәкілетті тұлғасының ЭЦҚ қойылған электрондық құжат нысанында конкурсқа қатысуға құжаттарды қабылдау туралы хабарлама не дәлелді бастарту келеді
6.	Мемлекеттік қызметті көрсету кезінде көрсетілетін қызметті алушы даналына төлем мөлшері және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда оны алу тәсілдері	тегін
7.	Жұмыс кестесі	1) көрсетілетін қызметті беруші - Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес демалыс және мереке күндерін қоспағанда, дүйсенбіден жұмаға дейін сағат 9.00-ден 18.30-ға дейін, түскі үзіліс сағат 13.00-ден 14.30-ға дейін. Көрсетілетін қызметті берушіде құжаттарды қабылдау және мемлекеттік қызметті көрсету нәтижесін беру сағат 13.00-ден 14.30-ға дейінгі түскі үзіліспен сағат 9.00-ден 17.30-ға дейін жүзеге асырылады. Мемлекеттік қызметті алушы ала жазылусыз және жеделдетілген қызмет көрсету сіз кезек тәртібімен көрсетіледі. 2) Мемлекеттік корпорация және ақпарат объектісі – Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жеке сенбі және мереке күндерін қоспағанда, дүйсенбіден бастап жұманы қоса алғанда, белгіленген жұмыс кестесіне сәйкес түскі үзіліссіз сағат 9.00-ден 18.00-ге дейін, Мемлекеттік корпорацияның халыққа қызмет көрсету кезекші бөлімдері дүйсенбіден бастап жұманы қоса алғанда сағат 9.00-ден 20.00-ге дейін және сенбі күні сағат 9.00-ден 13.00-ге дейін. Құжаттарды қабылдау және дайын құжаттарды беру электрондық кезек тәртібімен жүзеге асырылады. 3) портал-жөндеу жұмыстарын жүргізуге байланысты техникалық үзілістерді қоспағанда, тәулік бойы (көрсетілетін қызметті алушы жұмыс уақыты аяқталғаннан кейін, Еңбек кодексіне сәйкес демалыс және мереке күндері жүгінген кезде өтініштерді қабылдау және Мемлекеттік қызмет көрсету нәтижелерін беру келесі жұмыс күні жүзеге асырылады). Мемлекеттік қызмет көрсету орындарының мекенжайлары:

		1) көрсетілетін қызметті берушінің Интернет-ресурсында, әлеуметтік желілердің ресми аккаунттарында; 2) порталда www.egov.kz
8.	Мемлекеттік қызметті көрсету үшін көрсетілетін қызметті алушыдан талап етілетін құжаттармен мәліметтердің тізбесі	Көрсетін қызметті алушының көрсетін қызметті берушісінің Кеңесіне емес Мемлекеттік корпорацияға порталға мынандай құжатты бересімес: 1) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагог қызметкерлерін лауазымдарға тағайындау, қызметтен босату қағидаларына 5-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш. № 57 (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 7495 болып тіркелген); 2) жеке басын куәландыратын құжат немесе цифрлық құжатта мақызметінің электрондық құжаты (сәйкестендіру үшін); 3) кадрларды есепке алу жөніндегі жеке парақ және фото; 4) білім туралы мемлекеттік күлгілік құжаттың көшірмесі; 5) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі; 6) "Денсаулық сақтау саласындағы бухгалтерлік құжаттамы сандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен бекітілген нысандағы денсаулығы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген); 7) Психоневрологиялық ұйымнан анықтама; 8) Наркологиялық ұйымнан анықтама; 9) сертификаттаудан өту туралы сертификат (бар болса); 10) білім беру ұйымында мытудың перспективалық жоспары; 11) түйіндеме; 12) Білім және ғылым министрінің бұйрығымен бекітілген мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларына 12-қосымшаға сәйкес нысан бойынша "Дербес деректер және олардың қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қолжеткізуге көрсетілетін қызметті алушының келісімі Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 7495 болып тіркелген).

	Электрондықүкіметegov.kz веб-порталы арқылы: 1) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығымен бекітілген (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 7495 болып тіркелген) Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларына 5-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш; 2) кадрлар есепке алу бойынша жеке іспарағы мен фото 3х4; 3) білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттың көшірмесі; 4) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі; 5) "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдай туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген). 6) сертификаттаудан өту туралы сертификат (бар болса); 7) білім беру ұйымында мытудың перспективалық Жоспары; 8) түйіндеме; 9) Білім және ғылым министрінің Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығымен бекітілген (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 7495 болып тіркелген) Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларына 12-қосымшаға сәйкес нысан бойынша "Дербес деректер және оларды қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қолжеткізуге көрсетілетін қызметті алушының келісімі. Конкурсқа қатысу үшін кандидат конкурс жариялаған мемлекеттік органның қарауына оның кәсіби және тілдіктері, Біліктілігін арттыру, ғылымизерттеулер, өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтау, марапаттар туралы материалдарды, тиімділік көрсеткіштеріне қолжеткізуге туралы ақпаратты (олар болған кезде) қосымша ұсынады. Тармақшаларда көрсетілген құжаттардың 4), 5), 6), 7), 8) және 9) көрсетілетін қызметті берушіде оларды тиісті ақпараттық ж
--	--

		үйелерден алу мүмкіндігі болған кезде осы тармақтың талап етілмейді. Осы тармақтың 4) және 5) тармақшаларында көрсетілген құжаттардың жұмыс орнына персоналды басқару қызметі (кадр қызметі) немесе білім беру ұйымының жауапты қызметкері куәландырады және мөрмен куәландырады. Көрсетілетін қызметті беруші мен Мемлекеттік корпорацияның қызметкері, егер Қазақстан Республикасының заңдарында өзгеше көзделмесе, мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде ақпараттық жүйелердегі заңмен қорғалатын құпияны құрайтын мәліметтерді пайдалануға көрсетілетін қызметті алушының келісіміне алады.
9.	Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген мемлекеттік қызмет көрсетуден бастарту үшін негіздер	1) мемлекеттік қызметті алу үшін көрсетілетін қызметті алушы ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) дәйексіздігін анықтау; 2) көрсетілетін қызметті алушының және (немесе) мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті ұсынылған материалдардың, объектілердің, деректер мен мәліметтердің Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі; 3) "Дербес деректер және олардың қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабына сәйкес көрсетілетін қызметті алушының мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қолжеткізуге ұсынылатын келісімінің болмауы.
10.	Мемлекеттік қызмет көрсету ерекшеліктері нескер еотырып, оның ішінде электрондық нысанда және Мемлекеттік корпорация арқылы көрсетілетін өзге де талаптар	Дене функциялары тұрақты бұзылған, оның тыныс-тіршілігін шектейтін денсаулығы бұзылған көрсетілетін қызметті алушыларға мемлекеттік қызмет көрсету үшін құжаттарды қабылдауды Мемлекеттік корпорацияның қызметкері тұрғылықты жеріне барып 1414, 8 800 080 7777 Бірыңғай байланыс орталығы арқылы жүгіну арқылы жүргізеді. Көрсетілетін қызметті алушының ЭЦҚ, сондай-ақ Бірыңғай байланыс орталығы болған жағдайда порталдың "жеке кабинеті" арқылы қашықтан қолжеткізу режимінде Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі мен мәртебесі туралы ақпарат алу мүмкіндігі бар: 1414, 8 800 080 7777. Мемлекеттік қызмет көрсету орындарының мекенжайлары: 1) Министрліктің Интернет-ресурсында: www.edu.gov.kz; 2) Мемлекеттік корпорацияның Интернет-ресурсында: www.gov4c.kz Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша көрсетіле

	тін қызметті берушінің анықтамалық қызметтерінің байланысты телефондары Министрліктің Интернет-ресурсында орналастырылған: www.edu.gov.kz Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша көрсетілетін қызметті берушінің анықтамалық қызметтерінің байланысты телефондары Министрліктің Интернет-ресурсында орналастырылған: www.edu.gov.kz Сандық құжаттар қызметі мобильді қосымшада авторизацияланған пайдаланушылар үшін қолжетімді. Цифрлық құжатты пайдалану үшін электрондық-цифрлық қолтаңбаны немесе бір реттік парольді пайдаланатырып, мобильді қосымшада авторизациядан отырып, бұдан әрі "цифрлық құжаттар" бөліміне отыра және қажетті құжатты таңдау қажет.
--	---

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
2-қосымша

Бақылаушының жадына мазмұны

Құрметті байқаушы, Сіздерді Конкурстық комиссия жұмысының ашықтығы мен объективтілігін қамтамасыз етуге шақырды.

Осыған байланысты, бақылаушының барынша толық жұмысы үшін осы жадына мазмұн тапсыруыңызды сұраймыз.

Жадына мақсатқа және орыстылдерінде беріледі.

Сіз бақылаушы ретінде мүмкіндігіңіз бар:

Байқаушы ретінде Сіздің:

конкурс қатысушыларының құжаттары мазмұнына;

конкурсқа қатысушылармен әңгімелесу кезінде қатысуға;

әңгімелесу діткізубарысы туралы баға беруге;

конкурс

жариялаған мемлекеттік органның басшылығына конкурстық комиссияның жұмысы туралы өзіңіздің пікіріңізді жазбаша түрде беруге мүмкіндігіңіз бар.

Бұл ретте бақылаушы:

үміткерлерге сұрақтар қою;

конкурсқа қатысушылардың дербес деректерін жария ету;

әңгімелесу өткізу процесіне араласу, Конкурстық комиссия

отырысының барысына кедергі жасау;

конкурсқа қатысушыларға қандай да бір көмек көрсету;

Конкурстық комиссия мүшелеріне олар шешім қабылдаған кезде ықпал ету;

конкурстың нақты қатысушылары,
олардың жеке қасиеттері туралы көпшілік алдында пікір білдіру;
техникалық жазу құралдарын пайдалануға болмайды.

Әңгімелесу кезінде конкурстық комиссияның мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау,
лауазымнан босату ережелерін сақтауына назар аударыңыз.

Таныстым: _____

(қолы) Тегі (бар болса)

" ____ " _____ 20__ ж.

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
3-қосымша

Нысан

Құжаттарды қабылдау туралы қолхат (қағаз түрінде берген кезде)

/ көрсетілетін қызметті алушының Т. А. Ә, (бар болса) көрсету

/ көрсетілетін қызметті берушінің атауын көрсету /

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларына тағайындау конкурсына қатысу
үшін қабылданған құжаттардың тізбесі

керегінің астынсызу

1. _____

2. _____

3. _____

Қабылдады:

" ____ " _____ 20__ жыл

(Орындаушының Т. А. Ә. (бар болса) (қолы, байланыс телефоны)

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
4 қосымша

/ Көрсетілетін қызметті
алушының
Т. А. Ә, (бар болса) /
Нысан

Құжаттарды қабылдаудан бастарту туралы қолхат (қағаз түрінде берген кезде)

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагогтерін
қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын басшылыққа ала отырып

/ көрсетілетін қызметті берушінің немесе Мемлекеттік корпорацияның атауын,
мекенжайын көрсету /

мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларына тағайындау конкурсына
қатысу үшін құжаттарды қабылдаудан бастартады

/ көрсетілетін қызметті алушының Т. А. Ә, (бар болса) көрсету /

/ білім беру ұйымының атауын көрсету /

байланысты _____,
атап айтқанда / жоқ немесе сәйкес келмейтін құжаттардың атауын көрсету /:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____.

Осы қолхат әртарап үшін бір-бірден 2 дана да жасалды.

" ____ " _____ 20 ____ жыл

(Мемлекеттік корпорация қызметкерінің Т. А. Ә. (бар болса)

(қолы, байланыс телефоны)

Алды: _____

/ Көрсетілетін қызметті алушының Т. А. Ә, (бар болса) /

" ____ " _____ 20 ____ жыл _____ / қолы

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшыларымен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
5-қосымша
Нысан

конкурс жариялаған мемлекеттік

орган

Кандидаттың Т. А. Ә, (бар болса), ЖСН

(қызметі, жұмыс орны)

Нақты тұрғылықты жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны

Өтініш

Мені бос/уақытша бос лауазымға орналасуға конкурсқа жіберуіңізді сұраймын
(қажеттісіне тәуелді керек)

білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала \ ауыл)

Қазіргі уақытта жұмыс істеймін _____

лауазымы, Ұйымның атауы, мекен-жайы

(облыс, аудан, қала \ ауыл)

Сертификаттаудан өтудің тілі: қазақ / орыс

көрсеткішіне тәуелді

Мен өзім туралы келесі мәліметтерді хабарлаймын:

Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі, техникалық және кәсіптік

Оқу орнының атауы	Оқу кезеңі	Диплом бойынша мамандығы

Біліктілік санатының болуы (ол болған кезде берілген (расталған) күн)

Жұмыс өтілі:

Жалпы	Педагогикалық	Мемлекеттік қызмет өтілі	Мамандық бойынша (кәсіпкерлік субъектілерінің мамандары үшін)	Осы білім дың ішінде ында

Менде келесі жұмыс нәтижелері бар: _____

Марапаттары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, сондай-ақ қосымша мәліметтер (бар болса) _____

Дербес деректердің деу мақсаттарына сәйкес келетін кез келген заңды тәсілдермен
(фото, видео,

оның ішінде автоматтандыру құралдарын пайдалана отырып немесе мұндай құралдар

ды пайдаланбай дербес деректердің ақпараттық жүйелерінде пайдалану үшін) менің дербес деректерімді өңдеуге келісім беремін.

Мен сертификаттаудан өтетінғимараттатыйым салынған заттардың біреуін пайдалануға тырысқаны үшін жауапкершіліктуралы, тиісті ақт жасала отырып, алып тастау туралы хабардар етемін.

Тыйым салынған заттабылған жағдайда бір жыл мерзімге сертификаттаудан өту құқығынан айырылатыны махабарланды.

Сертификаттау кезінде ережелерді бұзу фактілері анықталған кезде, сондай-ақ өту мерзіміне қарамастан, бейне жазбаны қарау кезінде табылған ақт жасалып, нәтижелердің күші жойылатыны хабарланды.

Тыйым салынған заттар:

ұялы байланыс құралдары (пейджер, Ұялы Телефондар, планшеттер, iPad (Ipad), iPod (iPod), iPhone (iPhone), SmartPhone (Смартфон), смартсағат);

Ноутбуктер, ойнатқыштар, модемдер (мобильді маршрутзаторлар); радиоэлектрондық байланыстың кез-келген түрі (Wi-Fi (Wi-Fi), Bluetooth (Bluetooth), Dect (DECT), 3G (3 G), 4G (4G), 5G (5 G);

құлаққаптарсымды және сымсыз және т.б;

шпаргалкалар және оқу-әдістемелік әдебиеттер;

калькуляторлар және түзетусұйықтықтары.

Мен келісемін _____

(Т.А.Ө. (бар болса)) (қолы)

Сертификаттау және конкурс өткізу қағидалары мен таныстым

" ____ " _____ 20 ____ жыл _____ /қолы/

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
6-қосымша
Нысан

Мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына тағайындауға сертификаттауға қатысатын кандидаттардың тізімі.

№	ТАӨ (бар болса) (толық)*	ЖСН*	Сертификаттауда

* Ескертпе: тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)

жеке басын куәландыратын құжат қас әйкестолтырылады.

Басыпшығаруорны

Мемлекеттікбілімберу
ұйымдарыныңбірінші
басшыларыменпедагогтерін
лауазымдарғатағайындау,
лауазымдарданбосату
қағидаларына
7-қосымша

Мемлекеттікбілімберуұйымыныңбіріншібасшысылауазымынатағайындауғасертификаттауданөткенітуралы

Сертификат _____ куәландырады

Т.А.Ә. (бар болса)

қаладасертификаттауғақатысты _____

мемлекеттікұйымныңбасшысылауазымына

сертификаттаудыөткізукүні " ____ " _____

күні, айы, жылы

жәнекелесінәтиженікөрсетті:

Мазмұны	Тапсырмаларыныңсаны	Шектібаллсаны 50%	Алынғанбаллсаны
1. "Заңнаманыбілу"			
1).			
ҚазақстанРеспубликасыныңЕңбек кодексі;			
2). "Білімтуралы"			
ҚазақстанРеспубликасыныңЗаңы;			
3).			
"Сыбайласжемқорлыққақарсыіс-қимылтуралы"			
ҚазақстанРеспубликасыныңЗаңы;			
4). "Педагог			
мәртебесітуралы"ҚазақстанРеспуб	10	5 балл	
ликасыныңЗаңы	10	5 балл	
5). "Мектепкедейінгітәрбие мен	10	5 балл	
оқытудың, бастауыш, негізгі орта	10	5 балл	
жәнежалпы орта,	10	5 балл	
техникалықжәнекәсіптік, орта	5	2,5 балл	
білімненкейінгібілімберудіңмемле	5	2,5 балл	
кеттікжалпығаміндеттістандарттар			
ынбекітутуралы"			
ҚазақстанРеспубликасыОқу-			
ағартуМинистрінің 2022 жылғы 3			
тамыздағы № 348			
бұйрығы(Нормативтік-			
құқықтықактілердімемлекеттіктік			
еутізілімінде № 29031			
болыптіркелген);			
6). "Мектепкедейінгі, бастауыш,			
негізгі орта, жалпы орта,			
техникалықжәнекәсіптік, орта			

білімнен кейінгі білім беру ұйымдары, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған мамандандырылған, арнайы білім беру ұйымдары, балаларға арналған қосымша білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекітуді туралы" Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 бұйрығы ересектер (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 29329 болып тіркелген)			
Барлығы	50	25 балл	

Ұйымның басшысы (өкілі) : _____

(Т. А. Ә. (бар болса), қолы)

Басыпшығару орны

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
8-қосымша

Мемлекеттік білім беру ұйымы басшысының бос лауазымына кандидатпен әңгімелесу үшін тақырыптық бағыттар

1.

Білім беру саласындағы уәкілетті органның негізгі нормативтік құқықтық құжаттары, Қазақстан Республикасының Білім беру саласын реттейтін мемлекеттік органдардың нормативтік құқықтық құжаттары.

2. Білім берудегі менеджменттің заманауитәсілдері.

3. Білім беру саласындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттары.

4. Білім беру ұйымын басқарудағы инновациялар.

5. Табысты білім беру ұйымының критерийлері, табысты басшы, табысты білім алушы/тәрбиеленуші, табысты педагог.

6. Қазақстанның білім беруіндегі халықаралық зерттеулердің рөлі.

7. Білім беру ұйымдарындағы ылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру жүйесі.

8.

Деңгейлер бойынша Қазақстан Республикасы Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартының ерекшеліктері.

9. Әкімшіліктің қамқоршылық кеңес пен өзара іс-қимыл жүйесі.

10.

Кадрларды даярлаудағы әлеуметтік әріптестік пен халықаралықынтымақтастықтың рөлі.

11. Білім беру ұйымдарының білікті кадрлармен қамтамасыз ету міндеттері.

12. Білім беру ұйымының қаржылық көзін-өзі қамтамасыз ету мүмкіндігі мен нәтижелері.

13. Экономика салалары үшін кадрлар даярлаудың жаңа тәсілдері.

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшылары мен педагогтерін
лауазымдарға тағайындау,
лауазымдардан босату
қағидаларына
9-қосымша
Нысан

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшысының лауазымына үміткердің бағалау парағы
(Т.А.Ә.)

(егер қолжетімді болса))

№	Өлшем шарттар	Балл саны (1-ден 10-ға дейін)
1.	Қазақстан Республикасының заңнамасын білу (сертификаттау нәтижелері бойынша)	25-тен 34-ке дейін = 8 балл 35-тен 45-ке дейін = 9 балл 46-дан 50-ге дейін = 10 балл
2.	Үміткердің жеке және кәсіби қасиеттері	1-ден 10 балға дейін
3.	Білім беру ұйымының табысты дамуының практикалық көрінісі	1-ден 10 балға дейін
4.	Мәселені шешуде мобильді және икемді болу мүмкіндігі	1-ден 10 балға дейін
5.	Белсенді, позитивтік педагогикалық қортаны құра білу	1-ден 10 балға дейін
6.	Білім беру ұйымын басқаруда шығармашылық потенциалды пайдалану	1-ден 10 балға дейін
7.	Педагогикалық этика және сөйлеу мәдениеті	1-ден 10 балға дейін
Барлығы:		

Ескерту:

Мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына кандидатқа қойылатын критерийлерді комиссия мүшелері 10 балдық жүйе бойынша бағалайды.

Екіншіден жетіншіге дейінгі сұрақтарды конкурстық комиссиясының мүшелері бағалайды.

Жиынтықбалдышығарукезіндекомиссиямүшелерібергенбалдыңжалпысанының орташаарифметикалықбалыескеріледі.

25-34 – жеткіліксіздеңгейі;

35-70 – жеткіліктідеңгейі.

Жеткіліксіздеңгейкөрсеткенүміткердікомиссиябілімберуұйымыныңбасшысынта ғайындауғаұсынбайды.

Конкурсжеңімпазынанкейінжоғарынәтижекөрсеткенкандидатты (35-тен 70 балғадейінгінәтижемен)

комиссияосықағидалардабелгіленгенрезервшілергеқойылатынталаптардыескере отырып, кадррезервінеқабылдауғаұсынады.

Мемлекеттікбілімберу
ұйымдарыныңбірінші
басшыларыменпедагогтерін
лауазымдарғатағайындау,
лауазымдарданбосату
қағидаларына
10-қосымша
Нысан

Конкурсжариялаған
мемлекеттікорган

(үміткердің Т.А.Ә. (барболса)), ЖСН

(лауазымы, жұмыс орны)

Нақтытұрғылықтыжері, тіркелгенмекен-жайы, байланыстелефоны
Өтініш

Менібос/уақытшабослауазымдықконкурсқақатысуғарұқсатберуіңіздісұраймын
(қажетініңастынсызыңыз)

білімберуұйымыныңатауы, мекен-жайы (облыс, аудан, қала\ауыл)
Қазіргіуақыттажұмыс істеймін

білімберуұйымыныңатауы, мекен-жайы (облыс, аудан, қала\ауыл)
Өзімтуралыкелесініхабарлаймын:
Білімі: жоғарынемесежоғарыоқуорнынанкейін

Оқу орнының атауы	Оқыту кезеңі	Диплом бойынша мамандық

Біліктілік санатының болуы (беру (растау) күні):

Педагогикалық жұмыс сәтілі: _____

Келесі жұмыс нәтижелері бар: _____

Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, сондай-ақ қосымша мәліметтер (бар болса)

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшыларымен педагогтерін
лауазымға тағайындау,
лауазымнан босату
Қағидаларына
11-қосымша
Нысан

Бос немесе уақытша бос педагог лауазымына үміткердің бағалау парағы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болса))

№	Өлшем шарттар	Растайтын құжат	Балл сандары (1-ден 20-ға дейін)
1.	Білім деңгейі	Білім туралы дипломның және дипломға қосымшаның көшірмелері	Техникалық және Жоғары күндізгі - Жоғары күндізгі - Магистр = 5 балл Жоғары сыртқы/к балл
2.	Ғылыми/академиялық дәрежесі	Білім туралы дипломның және дипломға қосымшаның көшірмелері	PHD-доктор = 10 Ғылыми доктор = Ғылыми кандидат
3.	Жұмыс сәтілі жоқ үміткерлер үшін сертификаттау	Сертификат	"Педагог" Білікті
4.	Біліктілік санаты	Жеке куәлік, басқа құжат	Екінші санат = 1 балл Бірінші санат = 2 Жоғары санат = 3 Педагог-модератор Педагог-сарапшы Педагог-зерттеуші Педагог-шебер =
5.	Әкімшілік және әдістемелік қызметтегі жұмыс тәжірибесі	Еңбек кітапшасы/еңбек қызметін растайтын басқа да құжат	Әдіскер (лауазымдық жұмыс жыл) = 1 балл Директордың орынбасары (лауазымдық жұмыс жыл) = 3 балл

			директор (лауазымдықжұмыс жыл) = 5 балл
6.	Алғашретжұмысқатұрғанпедагогтер үшін	Білімітуралыдипломныңқосымшасы	Педагогикалық/ кәсібітәжірибенің "өтежақсы" = 1 балл "жақсы" = 0,5 балл
7.	Бұрынғыжұмысорнынан (педагоглауазымыбойынша) немесеоқуорнынанұсынысхат	Ұсынысхат (Конкурстыөзбетіншежариялағанбілім беруұйымысоңғыжұмыс/оқуорны бойыншаұйымға/оқукемесіне өтінішжасайды)	Оңұсынысхатының Терісұсынысхатының минус 3 балл
8.	Кәсібижетістіктерініңкөрсеткіштері	- дипломдар, білімалушылардыңолимпиадаларжәне конкурстар, ғылымижобаларбойыншажеңімпаздардың грамоталары; - дипломдар, мұғалімніңолимпиадаларжәнеконкурстар жеңімпаздарыныңграмоталары; - мемлекеттікнаграда	1) олимпиадаларжәне паздары = 0,5 балл ғылымижобалардың 2) олимпиадаларжәне паздары - 3 балл конкурсынақатысты "Үздікпедагог" конкурсыныңжеңімпазы "Қазақстаненбекөмір медальегері = 10 балл
9.	Әдістемелікқызметі	-авторлықшығармалары, басылымдары	ҚР БҒМ тізбесіне енгізілген (немесе) ОӘМ немесебірлескен РОӘК тізбесінеенгізілген (немесе) ОӘК авторы немесебірлескен БҒССҚЕК, Scopus тізбесінеенгізілген зерттеуқызметібойынша мныңболуы - 3 балл
10.	Қоғамдық-педагогикалыққызметі	Қоғамдық- педагогикалыққызметінрастайтын құжат	тәлімгер = 0,5 балл ӘБ басшылығы = Екітілдесабақберу балл шетел/орыснемес балл, үштілдесабақ беру шетел) = 5 балл
11.	Курсқадайындық	- пәндіқдайындықсертификаттары; - цифрлықсауаттылық, КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELTA сертификаттары; Goethe Zertifikat, "Python	ПШО, НЗМ, "Өрнек" = 0,5 балл ҚазақстанРеспубликасының Білімминистрінің қаңтардағы № 95 бұйрығынасәйкес ліктіліктіарттыру атынбілімберу

		тіліндебағдарламалау негіздері" программалары бойынша оқыту, "Microsoft" Курсера жұмыстарына оқыту Халықаралық курстар: TEFL Cambridge "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)" CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary) DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages) CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary) "TKT Teaching Knowledge Test" Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction) Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL) "TESOL" Certificate in teaching English for young learners International House Certificate in Teaching English as a Foreign Language (IHC) IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and Teenagers Becoming a Better Teacher: Exploring Professional Development Assessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths Teaching Online Teaching for Educators: Development and Delivery Educational Management Key Ideas in Mentoring Mathematics Teachers Курсы на платформе Coursera, Future learn Teaching Mathematics with Technology Special Educational Needs "Developing expertise in teaching chemistry "	органмен келісілігі бойынша біліктілікті (Нормативтік құқық лекетті тіркеу тізімі болып тіркелген) = 0,5 балл (әрқайсысы бойынша)
12.	Мемлекеттік білім беру гранты бойынша білім алған жоғары және жоғары	Мемлекеттік білім беру гранты егер інің сертификаты, келісім-шарты	3 балл қосылады

	оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының түлегі, "Дипломна ұылға!", "Серпін" мемлекеттік бағдарламаларының қатысушысы, Жұмыспен қамту орталығы жастар тәжірибесі бойынша жіберілген педагог		
Барлығы:			

Мемлекеттік білім беру
ұйымдарының бірінші
басшыларымен педагогтерін
лауазымға тағайындау,
лауазымнан босату
Қағидаларына
12-қосымша
Нысан

Көрсетілетін қызметті алушының шектеулі дербес деректерге қолжеткізуге келісімі

Мен, _____ сәйкес мемлекеттік қызмет
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болса))

көрсету үшін қажетті мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларымен педагог қызметкерлерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларына 1-қосымшаның 8-тармағына сәйкес қолжеткізу шектелген дербес деректерге қолжеткізуге келісімімді беремін. "Дербес деректер және оларды қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабы, оған мыналар кіреді:

- 1) жеке деректерді үшінші тұлғаға беру;
- 2) дербес деректерді өңдеу барысында трансшекаралық беру;
- 3) жеке деректерді жалпыға қолжетімді көздерге тарату.

Ұсынылған құжаттардың түпнұсқалығын және мемлекеттік қызметтерді көрсетуге қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігін растау үшін қажетті басқа да ақпаратты қамтитын қолжетімділігі шектеулі жеке деректерге қолжеткізуге келісемін.

Бұл келісім мемлекеттік қызметті көрсету нәтижесіналғанға дейінгі бүкіл кезеңішінде жарамды.

(қолы) (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болса))

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық қпарат институты» ШЖҚ РМК